

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ТАГАНРОГ»**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТАГАНРОГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.09.2014

№ 2490

г. Таганрог

О внесении изменения в постановление Администрации города Таганрога от 26.04.2013 № 1336

Во исполнение постановления Правительства Ростовской области от 26.06.2014 № 472 «О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 28.02.2013 № 107» и в связи с необходимостью корректировки Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения муниципального образования «Город Таганрог» (2013-2018 годы)» (далее – План), утвержденного постановлением Администрации города Таганрога от 26.04.2013 № 1336, **постановляю:**

1. Внести в постановление Администрации города Таганрога от 26.04.2013 № 1336 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения муниципального образования «Город Таганрог» (2013-2018 годы)» изменение, изложив приложение в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансовому управлению г. Таганрога (Лях Т.И.) при подготовке проекта бюджета города Таганрога на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

3. Управлению социальной защиты населения г. Таганрога (Стройкова Г.П.) обеспечить выполнение настоящего постановления.

4. Муниципальному бюджетному учреждению «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Таганрога» (Иванченко И.В.) обеспечить выполнение настоящего постановления.

5. Пресс-службе Администрации города Таганрога (Яковлева Т.Г.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления и представить информацию о его опубликовании в общий отдел Администрации города Таганрога.

6. Общему отделу Администрации города Таганрога (Лунева Н.А.) обеспечить представление копии настоящего постановления и информации о его официальном опубликовании в Правительство Ростовской области в установленные сроки.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Таганрога Радомскую М.В.

Мэр города Таганрога

В.А. Прасолов

Верно

Начальник общего отдела



Н.А. Лунева

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального
обслуживания населения муниципального образования «Город Таганрог»
(2013 – 2018 годы)»

1. Общее описание «дорожной карты»

1.1. Реализация «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения города Таганрога (2013-2018 годы)» призвана обеспечить доступность, а также повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, в том числе в связи с переходом на «эффективный контракт».

Для полного удовлетворения потребностей граждан пожилого возраста, инвалидов, семей и детей, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходима модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли.

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии социальных работников учреждений социального обслуживания необходимо провести комплекс мероприятий, включающий также вопросы, связанные с повышением оплаты их труда.

Реформирование и дальнейшее развитие системы социального обслуживания возможно лишь на обновленной законодательной базе, состоящей из федерального и регионального законодательства, гармоничное развитие которых должно представлять собой взаимосвязанный и взаимообусловленный процесс.

1.2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения города Таганрога, обусловлены следующими обстоятельствами:

1.2.1. В городе Таганроге проживает около 256 тыс. человек, численность граждан пенсионного возраста составляет около 86 тыс. человек, что составляет около 34 процентов от общей численности населения.

Социальное обслуживание населения города Таганрога представлено муниципальным бюджетным учреждением «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Таганрога»

(далее – МБУ «ЦСО г. Таганрога»), которое является учреждением системы социальной защиты населения и преимущественно ориентировано на предоставление социальных услуг в нестационарных условиях.

В настоящее время в МБУ «ЦСО г. Таганрога» функционируют:

13 отделений социального обслуживания на дому, (по состоянию на 01.01.2014 под социальным патронажем 312 социальных работников находились 3001 пенсионеров, из которых 1427 человек являются инвалидами);

4 специализированных отделения социально-медицинского обслуживания на дому (по состоянию на 01.01.2014 в данных отделениях под социально-медицинским патронажем 48 социальных работников находились 235 пенсионеров, из которых 151 человек являются инвалидами).

На сегодняшний день потребность граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе детей-инвалидов, нуждающихся в нестационарном социальном обслуживании на дому, в городе Таганроге удовлетворена в полном объеме.

Постановлением Правительства Ростовской области от 23.12.2011 № 278 «Об утверждении областного перечня гарантированных государством социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам» определен гарантированный государством перечень социальных услуг. В свою очередь на уровне Администрации города Таганрога утвержден перечень дополнительных социальных услуг, предоставляемых МБУ «ЦСО г. Таганрога».

В целях расширения спектра предоставляемых МБУ «ЦСО г. Таганрога» социальных услуг внедряются инновационные социальные технологии и формы социального обслуживания. Так, на базе МБУ «ЦСО г. Таганрога» создан клуб «Золотая осень». Целью данной инновации является социально-культурная и социально-трудовая реабилитация пожилых людей и инвалидов. Реализуются следующие учебные программы: «Компьютерная грамотность», «Музыкальная культура», «Здоровый образ жизни и активное долголетие», «Факультет универсальных знаний», «Охрана безопасности жизнедеятельности» и др. Обучение пожилых людей компьютерной грамотности МБУ «ЦСО г. Таганрога» организовано с 2011 года. С января 2013 года начато обучение пенсионеров и инвалидов основам английского языка. В настоящее время МБУ «ЦСО г. Таганрога» проводится подготовительная работа по открытию «Университета третьего возраста».

Структура штатной численности МБУ «ЦСО г. Таганрога» оптимизирована следующим образом

Категория работников	Штатная численность, ед.	Доля от общей численности, %
Руководители (директор учреждения, его заместители и главный бухгалтер; заведующие отделениями; медицинская сестра, ответственная за медицинскую деятельность)	22	5

Основной персонал, предоставляющий социальные услуги: социальные работники и средний медицинский персонал	384	89
Служащие и специалисты (бухгалтеры, культорганизатор, инструктор по трудовой терапии, кассир, секретарь-машинистка, специалисты по социальной работе, специалисты по кадрам)	13	3
Прочий (вспомогательный) персонал (водители; сторожа; уборщики служебных помещений; заведующий хозяйством; техник; электрик; рабочий по обслуживанию зданий и сооружений)	12,5	3
ВСЕГО	431,5	100

Доля административно-управленческого и прочего (вспомогательного) персонала не превышает 15 процентов.

В 2010-2011 годах МБУ «ЦСО г. Таганрога» был проведен ряд мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, в том числе за счет сокращения штатной численности и структур учреждения. С 2010 года в отделениях социального обслуживания на дому увеличена нагрузка на социальных работников (на 20 процентов) и заведующих отделениями (на 100 процентов). С 2011 года упразднены отделения дневного пребывания и срочной социальной помощи.

Дальнейшее сокращение штатной численности работников учреждения социального обслуживания, а также увеличение нагрузки на обслуживающий персонал без соответствующих альтернативных мероприятий приведет к снижению качества предоставляемых социальных услуг населению города, нуждающемуся в социальной защите и поддержке.

1.2.2. В системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифицированных кадров (социальных работников, психологов, специалистов по социальной работе). Причинами неукomплектованности являются низкий уровень оплаты труда, большая психологическая и физическая нагрузка, малая привлекательность профессии.

С 01.01.2009 работники учреждения социального обслуживания переведены на новую систему оплаты труда.

Заработная плата работников МБУ «ЦСО г. Таганрога» определяется исходя из должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Также системой оплаты труда предусмотрен персональный повышающий коэффициент, применение которого дает возможность повышения заработной платы отдельных работников.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за стаж работы в учреждениях бюджетной сферы, а также выплаты за качество выполняемых работ.

За период действия новой системы оплаты труда удалось увеличить заработную плату по всем категориям работников основного персонала МБУ «ЦСО г. Таганрога» почти в 2 раза.

Так, в МБУ «ЦСО г. Таганрога» среднемесячная заработная плата составила:

у социальных работников в 2011 году - 8620,72 рубля, в 2012 году – 9 810 рублей, в 2013 году – 10 689,96 рублей.

На конец 2013 года среднесписочная численность социальных работников МБУ «ЦСО г. Таганрога» составляла 360 человек.

На сегодняшний день из общего количества работников МБУ «ЦСО г. Таганрога» 166 человек имеют высшее профессиональное образование, 138 – среднее профессиональное образование и 38 человек - начальное профессиональное образование.

Кроме того, в условиях оптимизации системы социального обслуживания постоянно совершенствуются социальные услуги. Клиенты социального обслуживания хотят, чтобы им были предоставлены услуги в информационном пространстве (оплата коммунальных услуг в электронном виде, общение с родственниками по системе «Skype» и т.п.). Для оказания этих услуг необходимо привлечь в профессию молодежь, владеющую данными технологиями в совершенстве.

В настоящее время средний возраст социальных работников МБУ «ЦСО г. Таганрога» составляет 45 лет.

1.2.3. Материально-техническая база МБУ «ЦСО г. Таганрога» включает одно отдельно стоящее здание социального назначения (с дневным пребыванием людей) и три здания хозяйственного назначения.

Здание социального назначения построено в 1890 году. В настоящее время в результате проведенных мероприятий по переоборудованию и капитальному ремонту внутренних помещений здание соответствует санитарным нормам и правилам, определяющим требования к размещению, устройству, оборудованию и содержанию учреждений социального обслуживания, а также санитарно-гигиеническому и противоэпидемическому режиму работы.

Помещения обеспечены системами канализации, водоснабжения, электроснабжения, автоматической пожарной и тревожной сигнализацией. В рамках реализации энергосберегающей программы произведены замена устаревших деревянных оконных и входных дверных блоков на металлопластиковые.

За период осуществления деятельности МБУ «ЦСО г. Таганрога» регулярно проводились и проводятся текущие ремонты зданий, помещений и систем. В настоящее время необходим ремонт залов и помещений, предназначенных для дневного пребывания в них пенсионеров и инвалидов города.

Также имеется ряд проблем по ремонту зданий и помещений хозяйственного назначения. Подвальное помещение здания социального

назначения требует капитального ремонта и восстановления системы вентиляции.

Кроме того, в настоящее время МБУ «ЦСО г. Таганрога» принимаются меры по обеспечению доступности маломобильных групп населения города к объектам социальной направленности, для этого требуется дополнительное оснащение МБУ «ЦСО г. Таганрога» специальными средствами технической поддержки и реабилитации.

1.2.4. Недостаточно развит рынок социальных услуг негосударственного сектора.

Рынок социальных услуг требует дальнейшего развития, в том числе в части привлечения к предоставлению социальных услуг социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, что требует дополнительного законодательного регулирования.

1.3. Целями «дорожной карты» являются:

совершенствование правоотношений в сфере социального обслуживания, в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

повышение в 2017 году средней заработной платы социальных работников до 100 процентов от средней заработной платы по Ростовской области;

проведение эффективной кадровой политики, повышение заинтересованности работников в труде;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

предоставление гражданину, нуждающемуся в получении социальных услуг, права выбора организации социального обслуживания или индивидуального предпринимателя для получения социальных услуг;

укрепление материально-технической базы МБУ «ЦСО г. Таганрога»;

введение «эффективного контракта» с руководителем МБУ «ЦСО г. Таганрога» в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и оценкой эффективности труда руководителя;

оптимизация структуры и штатной численности МБУ «ЦСО г. Таганрога» путем внедрения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;

повышение информированности населения о системе социального обслуживания;

доведение уровня удовлетворенности граждан качеством услуг до 95 процентов;

активизация общественности и ее непосредственное участие в осуществлении контроля за предоставлением социальных услуг.

1.4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

1.4.1. Подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания и выявления существующих проблем в отрасли.

1.4.2. Новая нормативная правовая основа регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения.

1.4.3. Доведение уровня оплаты труда социальных работников, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2017 году до 100 процентов средней заработной платы по Ростовской области.

1.4.4. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

укрепления материально-технической базы МБУ «ЦСО г. Таганрога»; привлечения негосударственных организаций, в том числе социально-ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому.

1.5. Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты»:

Наименование контрольного показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения оказывающих услуги на дому	%	97,2	97,8	98,4	99,0	100,0	100,0
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных и в муниципальные учреждения социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности	%	0,4	1,0	1,5	2,0	3,0	5,0
Удельный вес негосударственных организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности	%	1,0	1,6	2,5	3,0	4,0	5,0
Доля получателей социальных услуг от общего числа жителей	%	3,3	3,3	3,3	3,3	3,4	3,4
Соотношение средней заработной платы социальных работников к средней заработной плате в Ростовской области	%	49,5	58,0	68,5	79,0	100,0	100,0

2. План мероприятий «дорожной карты»

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1	<p>Детальный анализ положения дел в сфере социального обслуживания пожилых граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан</p>	<p>Рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах, заседаниях рабочих групп и др. вопросов повышения качества социального обслуживания в учреждениях, организации контроля, эффективности оказанных социальных услуг в 2013-2018 годах</p>	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
1.2	<p>Проведение мониторинга оптимизации структуры сети и штатной численности МБУ «ЦСО г. Таганрога»:</p> <p>выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений;</p> <p>оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций</p>	<p>Подготовка аналитической записки в Управление социальной защиты населения г. Таганрога и минтруд области с предложениями, с целью включения в план мероприятий по оптимизации структуры сети и штатной численности МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
1.3	<p>Проведение мониторинга обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в МБУ «ЦСО г. Таганрога»:</p> <p>ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению открытых недостатков; анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения и др.</p>	<p>Подготовка аналитической записки и представление информации в Управление социальной защиты населения г. Таганрога и минтруд области; обеспечение контроля за сохранностью и безопасностью МБУ «ЦСО г. Таганрога» в целях предупреждения непредвиденных расходов на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества</p>	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»

1.4	Анализ кадрового обеспечения МБУ «ЦСО г. Таганрога», в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере	Подготовка аналитической записки и представление информации в Управление социальной защиты населения г. Таганрога и минтруд области; улучшение кадрового обеспечения социального обслуживания в целях повышения качества предоставления социальных услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
1.5	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг, проведенный на основе рекомендаций минтруда области	Аналитическая записка в минтруд области; повышение эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставленные социальные услуги МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания				
2.1	Своевременное приведение нормативно-правовых актов Администрации города Таганрога в соответствие с Областным законодательством и рекомендациями минтруда области	Формирование новой нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	Ежегодно	Администрация города Таганрога, УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.2	Внедрение в систему социального обслуживания механизма частно-государственного партнерства и привлечения негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога; реализация мероприятий по формированию и развитию рынка социальных услуг, в том числе негосударственных	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.3	Изучение проекта Областного закона «О социальном обслуживании граждан в Ростовской области»	Рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах	3 квартал 2014 г.	МБУ «ЦСО г. Таганрога»

2.4	Изучение Областного закона об установлении предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг в Ростовской области бесплатно	Рассмотрение на планерных совещаниях, семинарах	В течение одного месяца после официального опубликования Областного закона	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.5	Подготовка перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в соответствии с методическими рекомендациями минтруда области	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога	В течение одного месяца после официального опубликования Областного закона	Администрация города Таганрога, УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.6	Реализация переданных полномочий органам местного самоуправления отдельных полномочий в сфере социального обслуживания населения	Реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	Постоянно	Администрация города Таганрога, УСЗН г. Таганрога
2.7	Определение уполномоченного органа муниципального образования города Таганрога, в том числе на призвание граждан нуждающихся в социальном обслуживании, а также на составление индивидуальной программы	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога	3 квартал 2014 г.	Администрация города Таганрога, УСЗН г. Таганрога
2.8	Разработка регламента межведомственного взаимодействия органов муниципального образования города Таганрога в связи с реализацией переданных полномочий в сфере социального обслуживания	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога	В течение одного месяца после принятия аналогичного регламента на уровне области	Администрация города Таганрога, УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.9	Применение нормативов штатной численности МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	В течение одного месяца после официального опубликования приказа минтруда области	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»

2.10	Применение нормативов обеспечения мягким инвентарем МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	В течение одного месяца после официального опубликования приказа минтруда области	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.11	Формирование и ведение реестра поставщиков социальных услуг. Формирование и ведение базы данных получателей социальных услуг	Реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	В течение одного месяца после официального опубликования приказа минтруда области	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.12	Применение и исполнение порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг	Реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	В течение одного месяца после официального опубликования приказа минтруда области	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.13	Применение подушевых нормативов финансирования социальных услуг	Реализация новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения	В течение одного месяца после официального опубликования приказа минтруда области	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.14	Соблюдение порядка утверждения тарифов на социальные услуги	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога	Ежегодно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.15	Утверждение размера платы за предоставление социальных услуг и порядка ее взимания	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога	4 квартал 2014 г.	Администрация города Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.16	Установление мер стимулирования работников МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога; локальные нормативные акты МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Ежемесячно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»

2.17	Ведение учёта и отчётности в сфере социального обслуживания	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога	Постоянно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.18	Утверждение порядка предоставления гражданам бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога	4 квартал 2014 г.	Администрация города Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.19	Утверждение порядка расходования организациями социального обслуживания средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога	3 квартал 2014 г.	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.20	Утверждение и соблюдение порядка предоставления сведений и документов, необходимых для предоставления социальных услуг	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога	3 квартал 2014 г.	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
2.21	Организация взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями, благотворителями и добровольцами, осуществляющих деятельность в сфере социального обслуживания	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога	3 квартал 2014 г.	Администрация города Таганрога, УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию				
3.1	Реализация подпрограммы «Старшее поколение» муниципальной программы города Таганрога «Социальная поддержка граждан»	Отчет о ходе реализации подпрограммы, охват социальными услугами не менее 100,0% пожилых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
3.2	Обеспечение взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и учреждениями социального обслуживания населения по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом	Полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом; подготовка информации в минтруд области	Ежемесячно	Управление здравоохранения г. Таганрога, УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»

3.3	Изучение, обобщение и внедрение опыта работы по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию	Выполнение рекомендаций минтруда области; аналитическая записка в минтруд области об опыте работы	Постоянно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
3.4	Изучение опыта работы муниципальных учреждений социального обслуживания по организации работы университетов третьего возраста	Применение и внедрение в деятельность клуба «Золотая осень», информация в СМИ, на сайте, издание буклетов, участие в научно-практических конференциях по обмену опытом, подготовка информации в минтруд области (по запросу)	Постоянно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1	Анализ результатов деятельности МБУ «ЦСО г. Таганрога» по сокращению очереди на получение социальных услуг	Оптимизация отделений; подготовка предложений в минтруд области	2014-2018 гг.	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
4.2	Укрепление материально-технической базы МБУ «ЦСО г. Таганрога», в том числе закупка оборудования	Обеспечение комфортных и безопасных условий предоставления услуг; сокращение очереди на получение социальных услуг; повышение качества предоставляемых социальных услуг	Ежегодно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
4.3	Анализ строительных, эпидемиологических и гигиенических правил и нормативов, правил комплексной безопасности, регламентирующих деятельность учреждений социального обслуживания населения, и представление предложений, направленных на внесение изменений в действующие нормативы и правила, исходя из практики их применения в учреждениях социального обслуживания Ростовской области и современных требований жизнеустройства в учреждениях социального обслуживания	Предложения в минтруд области	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»

4.4	Изучение передовых, инновационных методов работы по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам и внедрение их в работу МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Выполнение рекомендаций минтруда области; локальные акты МБУ «ЦСО г. Таганрога»; предложения в минтруд области о передовых, инновационных методах работы по предоставлению социальных услуг	Ежегодно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
4.5	Мероприятия по внедрению нормативного подушевого финансирования: разработка новых механизмов финансирования в учреждении, направленных на повышение эффективности использования бюджетных средств (в том числе при подтверждении целесообразности разработки нормативно-подушевого финансирования) на основании методических рекомендаций минтруда области	Нормативные правовые акты Администрации города Таганрога; применение в работе методических рекомендаций минтруда области	2014 – 2015 гг.	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
4.6	Развитие стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому	Обеспечение доступности получения социальных услуг частично или полностью утрагивших способность к самообслуживанию в привычной для них среде обитания	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога
4.7	Внедрение лучших практик деятельности социально-ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания	Повышение доступности и качества предоставления социальных услуг; информация в минтруд области по запросу	Постоянно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
4.8	Развитие социальных услуг в количестве, необходимом для обеспечения социальными услугами жителей города	Повышение качества социальных услуг; укрепление материально-технической базы МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Постоянно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
4.9	Увеличение количества приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов	Аналитическая записка в минтруд области; сокращение очередности на надомное социальное обслуживание	Постоянно	УСЗН г. Таганрога

4.10	Анализ динамики численности получателей муниципальных услуг, обслуживаемых работниками МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Увеличение доли граждан, получивших социальные услуги, в том числе за счет многодетных семей; ликвидация очередности в МБУ «ЦСО г. Таганрога» к 2018 году	Ежегодно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
4.11	Анализ динамики нормативов обслуживания, устанавливаемых для работников учреждений социального обслуживания – численность получателей муниципальных услуг, обслуживаемых одним работником, в целом по региону, в городской местности	Интенсификация труда социальных работников; увеличение норматива нагрузки на 1 социального работника к 2018 году: улучшение качества и увеличение количества предоставляемых социальных услуг социальными работниками	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
4.12	Развитие взаимодействия с негосударственными организациями социального обслуживания	Достижение доли получателей социальных услуг, обратившихся в негосударственные организации социального обслуживания за получением социальных услуг в соответствии с индивидуальной программой обслуживания в общем числе получателей социальных услуг в 2017 году не менее 5%	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
4.13	Оптимизация штатной численности МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Сокращение работников МБУ «ЦСО г. Таганрога»; направление высвобождаемых денежных средств на повышение оплаты труда работников МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социальных обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций				
5.1	Содействие в обеспечении координации работы по реализации в городе Таганроге независимой системы оценки качества работы учреждений,	Обеспечение реализации постановления Администрации города Таганрога от 06.08.2013 № 2367 «Об	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»

	оказывающих социальные услуги	уполномоченном органе по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений города Таганрога, оказывающих социальные услуги»		
5.2	Оказание содействия в деятельности общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций	Обеспечение реализации приказа УСЗН г. Таганрога от 08.08.2013 № 50 «О создании Общественного совета для оценки качества работы муниципальных учреждений города Таганрога, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания»	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
5.3	Оказание содействия в обеспечении организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета	Обеспечение реализации приказа УСЗН г. Таганрога от 08.08.2013 № 50 «О создании Общественного совета для оценки качества работы муниципальных учреждений города Таганрога, оказывающих социальные услуги населению в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и социального обслуживания»	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
5.4	Активизация участия социально-ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги населению	Обеспечение контроля качества оказываемых услуг; направление финансовой поддержки социально ориентированным негосударственным организациям	Начиная с IV квартала 2014 года	Администрация города Таганрога, УСЗН г. Таганрога
5.5	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений социальной сферы	Размещение информации о деятельности учреждений, оказывающих социальные услуги на	Постоянно	УСЗН г. Таганрога, члены состава Общественного

		официальных сайтах органов власти, в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте www.bus.gov.ru			совета
5.6	Проведение мониторинга работы учреждений социальной сферы, формирование независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, анализ результатов деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Проведение мониторинга работы учреждений социальной сферы, формирование независимой оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, анализ результатов деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов по улучшению качества учреждений, оказывающих социальные услуги	Ежегодно, начиная с 2014 года (до 25 января года, следующего за отчетным)	УСЗН г. Таганрога, члены состава Общественного совета
5.7	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о функционировании независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги	Повышение информированности потребителей услуг и ответственности о проведении независимой оценки и качестве работы учреждений, оказывающих социальные услуги	Постоянно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
5.8	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги	Отчет в минтруд области, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»	Ежегодно, начиная с 2014 года	УСЗН г. Таганрога
5.9	Внедрение системы показателей эффективности деятельности МБУ «ЦСО г. Таганрога» и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя с конкретными показателями	Внедрение системы показателей эффективности деятельности МБУ «ЦСО г. Таганрога» и критериев оценки эффективности и результативности работников и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя с конкретными показателями	Обеспечение взаимосвязи повышения оплаты труда с достижением конкретных результатов деятельности МБУ «ЦСО г. Таганрога»; повышение эффективности и качества работы МБУ «ЦСО г. Таганрога» и ответственности руководителя;	Постоянно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»

	качества и количества оказываемых услуг с учетом рекомендаций минтруда области	представление информации в УСЗН г. Таганрога для оценки качества работы		
5.10	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания в городе Таганроге, видах и условиях предоставления социальных услуг; определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию; принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая интернет-ресурсы; установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований	Повышение информированности населения о системе социального обслуживания в городе Таганроге и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг	Постоянно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
5.11	Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг МБУ «ЦСО г. Таганрога» (проведение социологического исследования среди получателей услуг)	Представление информации в минтруд области; доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг в 2017 году не менее 100% процентов	Ежегодно март	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
5.12	Анализ выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, семьям с детьми МБУ «ЦСО г. Таганрога». Выявление существующих проблем и при необходимости принятие соответствующих мер	Информация по результатам проведенного анализа в целях принятия соответствующих решений по эффективному использованию финансовых ресурсов	Ежеквартально	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социальных работников, совершенствование оплаты труда социальных работников				
6.1	Повышение профессионального уровня кадрового потенциала в соответствии с утвержденным планом мероприятий по повышению кадрового потенциала (приказ МБУ «ЦСО г. Таганрога» от 30.04.2014 № 37/П «Об	Реализация мер по повышению кадрового потенциала работников учреждения, в том числе по повышению их квалификации; доведение доли обученных работников	Ежегодно в предусмотренные сроки, по плану	МБУ «ЦСО г. Таганрога»

	<p>утверждении плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджета учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Таганрога» на 2014-2018 годы»)</p>	<p>до 30% ежегодно</p>		
6.1.1	<p>Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников МБУ «ЦСО г. Таганрога» наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников</p>	<p>Внесение изменений в должностные инструкции работников учреждения социального обслуживания, в части уточнения требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников в соответствии с приказом МБУ «ЦСО г. Таганрога» от 30.04.2014 № 37/П «Об утверждении плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджета учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Таганрога» на 2014-2018 годы»)</p>	Ежегодно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.1.2	<p>Подготовительная работа с целью внедрения с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения</p>	<p>Утверждение и соблюдение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения</p>	3 квартал 2014 года	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.1.3	<p>Внедрение с 2015 года профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения, включающих повышение квалификации и переподготовку работников МБУ «ЦСО г. Таганрога», с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям</p>	<p>Повышение качественной составляющей кадрового состава МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>	2015 г.	МБУ «ЦСО г. Таганрога»

6.1.4	<p>Повышение квалификации работников, в том числе работников кадровых служб и специалистов, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда, в связи с внедрением «эффективного контракта» приказом МБУ «ЦСО г. Таганрога» от 30.04.2014 № 37/П «Об утверждении плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Таганрога» на 2014-2018 годы»)</p>	<p>Повышение эффективности исполнения обязанностей работниками МБУ «ЦСО г. Таганрога» доведение доли обученных работников до 30% ежегодно</p>	<p>Ежегодно в предусмотренные сроки, по плану</p>	<p>МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>
6.1.5	<p>Изучение лучшего опыта работы учреждений социального обслуживания по внедрению «эффективного контракта»</p>	<p>Информация в минтруд области по запросу</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>
6.1.6	<p>Повышение престижа профессии в сфере социального обслуживания путем обеспечения участия во Всероссийском конкурсе на звание «Лучший работник учреждения социального обслуживания»</p>	<p>Обновление кадрового состава МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>	<p>Постоянно</p>	<p>МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>
6.1.7	<p>Мероприятия по внедрению показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 01.07.2013 № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» (приказ Управления</p>	<p>Утверждение планов по переходу на «эффективный контракт», поэтапный перевод работников на «эффективный контракт»</p>	<p>Начиная с 3 квартала 2014 года</p>	<p>МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>

	<p>социальной защиты населения города Таганрога от 31.07.2013 № 48 «Об утверждении целевых показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Таганрога», директора учреждения и критерии их оценки», приказ МБУ «ЦСО г. Таганрога» от 01.07.2013 № 68/П «Об утверждении и введении в действие Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Таганрога»)</p>			
6.1.8	<p>Мероприятия, направленные на внедрение систем нормирования труда в учреждениях социального обслуживания населения с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказами Минтруда России от 31.05.2013 № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда» и от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>Реализация комплекса решений по организации и управлению процессом труда в МБУ «ЦСО г. Таганрога» локальные нормативные акты МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>	<p>Начиная с 3 квартала 2014 года</p>	<p>МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>
6.2	<p>Мероприятия по организации и проведению контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>	<p>Исключение случаев коррупции</p>	<p>Постоянно</p>	<p>УСЗН г. Таганрога</p>
6.2.1	<p>Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителя МБУ «ЦСО г. Таганрога» в соответствие с типовой формой трудового договора (Постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового</p>	<p>Заключение трудового договора с вновь назначенным руководителем МБУ «ЦСО г. Таганрога»; доля заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) в 2014 году – 100%;</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>УСЗН г. Таганрога</p>

	<p>договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»), заключаемого с руководителем учреждения</p> <p>Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя МБУ «ЦСО г. Таганрога», а также граждан, замещающих указанные должности в соответствии с постановлением Администрации города Таганрога от 14.03.2013 № 739 «О представлении лицом, поступающим на должность руководителя муниципального учреждения города Таганрога, руководителем муниципального учреждения города Таганрога сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>	<p>повышение эффективности деятельности руководителя МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p> <p>Исключение случаев коррупции; доля руководителей МБУ «ЦСО г. Таганрога», подавших декларацию о доходах – 100%;</p> <p>доля руководителей МБУ «ЦСО г. Таганрога», разместивших декларацию о доходах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – 100%</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Администрация города Таганрога</p>
<p>6.2.3</p>	<p>Проведение проверок (контроль) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя муниципального учреждения социального обслуживания населения, а также гражданами, замещающими указанные должности города Таганрога от 04.07.2013 № 2079 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими эти должности»)</p>	<p>Исключение случаев коррупции; доля руководителей МБУ «ЦСО г. Таганрога», подавших декларацию о доходах – 100%;</p> <p>доля руководителей МБУ «ЦСО г. Таганрога», разместивших декларацию о доходах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – 100%</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Администрация города Таганрога</p>

6.3	Мероприятия по проведению аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Улучшение качественного состава кадрового потенциала	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.3.1	Подготовка постановления Администрации города Таганрога «Об утверждении основных положений о порядке проведения аттестации специалистов муниципальных учреждений города Таганрога»	Постановление Администрации города Таганрога	3 квартал 2014 года	Администрация города Таганрога
6.3.2	Подготовка и издание приказа МБУ «ЦСО г. Таганрога» об утверждении состава аттестационной комиссии с обязательным включением в нее представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, порядка и плана графика проведения аттестации по категориям работников и структурным подразделениям, категории специалистов, которые не подлежат аттестации, «пакет» документов, предоставляемый аттестационной комиссии	Локальные нормативные акты МБУ «ЦСО г. Таганрога» о проведении аттестации работников	3 квартал 2014 года	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.3.3	Аттестация специалистов МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Установление соответствия работников занимаемым должностям	Ежегодно, начиная с 3 квартала 2014 года	Директор МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.3.4	Проверка соответствия должностных обязанностей, определенных трудовым договором, и фактически исполняемых трудовых обязанностей работника	Приведение в соответствие трудовых договоров и фактически исполняемых трудовых обязанностей работников	Ежегодно, начиная с 4 квартала 2014 года	Директор МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.3.5	Проверка соответствия квалификации работников по результатам аттестации требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей	Список работников, направляемых на курсы повышения квалификации	Ежегодно, начиная с 2014 года	Директор МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.3.6	Проверка выполнения работниками показателей эффективности деятельности по результатам аттестации	Проведение контрольных мероприятий	Ежегодно, начиная с 4 квартала 2014 года	Директор МБУ «ЦСО г. Таганрога»

6.4	Реализация мер по повышению заработной платы работникам МБУ «ЦСО г. Таганрога»			
6.4.1	Мониторинг численности отдельных категорий работников, занятых на штатных должностях в МБУ «ЦСО г. Таганрога» и их средней заработной платы	Информационно-аналитическая записка для прогнозных расчетов: ведомственный мониторинг численности отдельных категорий работников и их средней заработной платы;	Ежемесячно	Администрация города Таганрога УСЗН г. Таганрога
6.4.2	Проведение мероприятий по привлечению средств (не менее 30 процентов) на повышение оплаты труда отдельных категорий работников за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждений, предоставляющих социальные услуги, ликвидации структурных подразделений учреждения, предоставляющих социальные услуги, мало востребованные населением	Мониторинг численности отдельных категорий работников и их средней заработной платы на основании федерального статистического наблюдения по форме № 3П-соц	Ежеквартально	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.4.3	Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы отдельным категориям работников в соответствии с планом-графиком реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в части повышения оплаты труда работников учреждений социального обслуживания в соответствии с Методикой оценки потребности в дополнительных финансовых ресурсах	Реализация плана мероприятий МБУ «ЦСО г. Таганрога»	Ежегодно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
		Доведение соотношения заработной платы социальных работников к средней заработной плате по Ростовской области до целевого значения (100 процентов) к 2017 году	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога МБУ «ЦСО г. Таганрога»

6.4.4	<p>Заключение дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителем МБУ «ЦСО г. Таганрога» о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам с целью доведения соотношения их заработной платы к средней заработной плате по Ростовской области до 100 процентов в 2017 году</p>	<p>Трудовой договор с вновь назначенным руководителем МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>	Ежегодно	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.4.5	<p>Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала МБУ «ЦСО г. Таганрога» до 1: 0,7</p>	<p>Поддержание соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала МБУ «ЦСО г. Таганрога» до 1:0,7; мониторинг с целью контроля соотношения средней заработной платы</p>	2017 г.	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.4.6	<p>Реализация постановления Администрации города Таганрога от 05.02.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога»</p>	<p>Обеспечение соблюдения трудовых договорами руководителя МБУ «ЦСО г. Таганрога» соотношения их среднемесячной заработной платы к средней заработной плате работников в кратности до 1:6; мониторинг заработной платы руководителя и работников МБУ «ЦСО г. Таганрога» в целях контроля за соблюдением установленного соотношения</p>	Ежеквартально	УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.4.7	<p>Установление предельной доли средств оплаты труда работников административно-управленческого персонала (не более 40 процентов) в фонде оплаты труда МБУ «ЦСО г. Таганрога», включая мероприятия по контролю за соблюдением предельной доли определения целевых соотношений к 2018 году средней заработной платой основного и вспомогательного персонала МБУ «ЦСО г. Таганрога»</p>	<p>Постановление Администрации города Таганрога от 05.02.2013 № 305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога»; локальный акт минтруда области</p>	Ежегодно	Администрация города Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»

6.4.8	Корректировка динамики повышения заработной платы работников МБУ «ЦСО г. Таганрога» к средней заработной плате в регионе с учетом достигнутого в 2013 году уровня и необходимости достижения конечных целевых показателей в 2017 году	Внесение изменений в постановление Администрации города Таганрога от 18.12.2012 № 4510 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» в части целевых показателей повышения оплаты труда отдельным категориям работников и исполнение постановления	В течение месяца после принятия постановлений Правительства Ростовской области о внесении изменений в «дорожные карты» отраслей социальной сферы	Администрация города Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.4.9	Мероприятия по проведению в трудовом коллективе МБУ «ЦСО г. Таганрога» с участием представителей администрации учреждения и представителей органов исполнительной власти и местного самоуправления, профсоюзов разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт», а также мероприятия по реализации планов информационно-разъяснительной работы по реализации муниципальной «дорожной карты» на заседаниях комиссии по мониторингу реализации Указов Президента Российской Федерации	Информационное и мониторинговое сопровождение, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, выступления и публикации руководителя и специалистов МБУ «ЦСО г. Таганрога»; проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе, совещаний; использование информационных ресурсов в целях достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда категориям работников в сфере социального обслуживания	Ежегодно	Администрация города Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.4.10	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Информация в минтруд области в рамках мониторинга	Ежегодно по итогам полугодия 1 июля и по итогам года 31 декабря	Администрация города Таганрога, УСЗН г. Таганрога, МБУ «ЦСО г. Таганрога»

6.4.11	Анализ лучших практик по повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Изучение рекомендаций минтруда области; информация в минтруд области по запросу	Ежегодно	МБУ «ЦСО г. Таганрога»
6.5	Разработка плана информационно-разъяснительной работы по реализации «дорожной карты»	Утверждение плана мероприятий	III квартал 2014 г.	МБУ «ЦСО г. Таганрога»



Заместитель Главы Администрации
города Таганрога - управляющий делами

А.Б. Забежайло